

## ACCORDO SU PREMIO DI RISULTATO E WELFARE AZIENDALE 2017

Premesso che

- la contrattazione tra le Parti Sociali ed il Governo ha previsto di rendere strutturali gli interventi di agevolazione fiscale, favorendo la contrattazione aziendale;
- le parti hanno già condiviso, con precedenti accordi, interventi volti a valorizzare la contrattazione aziendale di produttività;
- le parti intendono utilizzare le possibilità offerte dalla vigente normativa (Legge di Bilancio 2017) in tema di "tassazione sostitutiva", al fine di incrementare il reddito netto dei dipendenti con l'obiettivo di migliorare la produttività ed efficienza aziendale;
- la normativa vigente in tema di "tassazione sostitutiva" prevede che gli importi erogati siano variabili e collegati al raggiungimento di un obiettivo che determini incrementi di produttività, redditività, qualità, efficienza ed innovazione, misurabili e verificabili;
- contestualmente, sempre al fine di sostenere il reddito netto dei dipendenti secondo la citata normativa, le parti si danno atto che verranno istituiti "nuovi strumenti di Welfare aziendale".

Tutto ciò premesso, come parte inscindibile del presente accordo,  
si conviene la seguente disciplina:

### 1 – Premio di Risultato (PdR)

Evoluzione del Premio di Risultato come definito all'art. 4 dell'accordo integrativo 11/6/2009, in applicazione della vigente normativa in tema di "tassazione sostitutiva", già richiamata nelle premesse.

Il Premio di risultato sarà erogato a tutto il personale GTT CCNL-TPL Mobilità, con esclusione di quanti appartengono all'area di applicazione dell'accordo SIAMM.

In considerazione dei positivi effetti attesi dal presente accordo, le quote di Premio di Risultato erogate dalla firma del presente accordo e fino alle retribuzioni di dicembre 2017, avranno i requisiti di legge per l'applicazione della tassazione sostitutiva e saranno erogate secondo le seguenti modalità e tempistiche (così come già previste all'art.4 dell'accordo 11/6/2009):

#### 1.1. quota in pagamento con il cedolino di maggio 2017 (27 giugno 2017):

- a) l'importo lordo del Premio di Risultato sarà pari a 400 €/anno (non parametrati);
- b) gli importi individualmente spettanti saranno definiti così come segue:
  - in base alla percentuale media di part-time nel periodo di riferimento;
  - in relazione alla data di assunzione, in caso di assunzione in corso d'anno, e ai periodi di aspettativa privata e/o di sospensione cautelare;
  - in attesa della consuntivazione dell'obiettivo (221,3 giornate) riconoscimento del 100% dell'importo individualmente spettante salvo eventuale successivo conguaglio in caso di mancato raggiungimento dell'obiettivo;
- c) la quota, in anticipo rispetto alla consuntivazione dell'obiettivo, sarà provvisoriamente assoggettata a tassazione ordinaria salvo applicazione, qualora l'obiettivo venga raggiunto, della più favorevole tassazione sostitutiva con la busta di dicembre 2017 in pagamento il 27/1/2018.

#### 1.2 quota in pagamento con il cedolino di agosto 2017 (27 settembre 2017):

- a) l'importo lordo del Premio di Risultato sarà pari a 568,00 euro/anno riferiti al livello retributivo 6 (livello previgente al CCNL 27 novembre 2000), posseduto al 31/7/2017;
- b) gli importi individualmente spettanti saranno definiti così come segue:
  - in base alla percentuale media di part-time nel periodo gennaio-luglio;
  - in relazione alla data di assunzione, in caso di assunzione in corso d'anno, e ai periodi di aspettativa privata e/o di sospensione cautelare;

- o in attesa della consuntivazione dell'obiettivo (221,3 giornate) riconoscimento del 100% dell'importo individualmente spettante salvo eventuale successivo conguaglio in caso di mancato raggiungimento dell'obiettivo;
- o l'importo spettante sarà oggetto di adeguamento, ove necessario, al periodo di riferimento (come previsto al punto 1.3). Tale adeguamento avverrà in occasione del pagamento del successivo punto 1.3;
- c) la quota, in anticipo rispetto alla consuntivazione dell'obiettivo, sarà provvisoriamente assoggettata a tassazione ordinaria salvo applicazione, qualora l'obiettivo venga raggiunto, della più favorevole tassazione sostitutiva con la busta di dicembre 2017 in pagamento il 27/1/2018.

### 1.3 quota in pagamento con il cedolino di gennaio 2018 (27 febbraio 2018):

- a) l'importo lordo del Premio di Risultato sarà pari a 511,00 euro/anno riferiti al livello retributivo 6 (livello previgente al CCNL 27 novembre 2000), posseduto al 31/12/2017;
- b) gli importi individualmente spettanti saranno definiti così come segue:
  - o in base alla percentuale media di part-time nel periodo di riferimento;
  - o in relazione alla data di assunzione, in caso di assunzione in corso d'anno, e ai periodi di aspettativa privata e/o di sospensione cautelare;
  - o sulla base del raggiungimento dell'obiettivo di produttività nel periodo di riferimento e più precisamente secondo la tabella di seguito riportata:

#### Obiettivo raggiunto

Consuntivazione obiettivo (giornate lavorate medie)	Percentuale di corresponsione	Tassazione applicata
221,3	100%	Tassazione sostitutiva
Da 221,4 a 221,8	104%	
Ulteriori incrementi di 0,4 giornate	+ 4%	

Gli importi derivanti dal superamento dell'obiettivo di produttività (ovvero raggiungimento di oltre 221,3 giornate lavorate medie) saranno distribuiti come "ulteriore premialità" con le modalità che verranno identificate dalla commissione tecnica istituita ai sensi dell'art.7 del presente accordo.

#### Obiettivo non raggiunto

Consuntivazione obiettivo (giornate lavorate medie)	Percentuale di corresponsione	Tassazione applicata
Da 220,8 a 221,2	96%	Tassazione ordinaria
Da 220,3 a 220,7	92%	
Fino a 220,2	88%	

- c) contestualmente alla presente quota si opererà l'eventuale conguaglio relativo alle prime due quote, qualora l'obiettivo non sia raggiunto;
- d) coerentemente alle previsioni del presente accordo, a fronte del raggiungimento dell'obiettivo di produttività, il pagamento (di norma previsto con il cedolino di gennaio) degli importi spettanti verrà anticipato al cedolino paga di dicembre 2017 (in pagamento a gennaio 2018) con assoggettamento a tassazione sostitutiva.

## **2 – Obiettivo di Produttività**

Le parti si danno atto che l'equilibrio contrattuale alla base del presente accordo si basa sull'incremento di produttività e, in particolare, sulla disponibilità dei lavoratori di raggiungere l'obiettivo aziendale di seguito descritto a fronte dei vantaggi conseguibili attraverso le norme vigenti in materia di tassazione sostitutiva.



L'obiettivo è riferito all'incremento delle giornate di prestazione effettiva complessiva nel periodo dicembre 2016 – novembre 2017.

Tenuto conto dell'andamento storico della prestazione, si definisce come obiettivo per l'anno 2017 il raggiungimento, nel periodo di riferimento, di una presenza complessiva media procapite pari a 221,3 giorni di lavoro effettivo, comprese le giornate intere lavorate in straordinario e/o in giornate di Mancata Prestazione contrattuale. Il consuntivo 2017 sarà normalizzato sulla base di eventuali differenze dovute da diversa fruizione delle "assenze contrattuali" (es. maggior fruizione ferie).

Per lavoro effettivo si intende, ai sensi dell'art.1 D.Lgs 66/2003, "qualsiasi periodo in cui il lavoratore sia al lavoro, a disposizione del datore di lavoro e nell'esercizio della sua attività o delle sue funzioni".

Le parti si danno atto che l'obiettivo di produttività di cui al presente accordo è conforme alla richiamata disciplina di Legge e del relativo Decreto Ministeriale attuativo 25/3/2016 ed ha quindi le caratteristiche previste dalla legislazione vigente per l'assoggettamento a tassazione sostitutiva degli importi del Premio di Produttività.

### 3 – Nuovi strumenti di Welfare aziendale

GTT si impegna ad introdurre per tutti i dipendenti un sistema di Welfare che permetterà l'accesso a nuovi servizi del valore pari a 200€ netti pro capite su base annua; tale valore sarà definito in relazione ai periodi di aspettativa privata e/o di sospensione cautelare.

I nuovi servizi di Welfare, che saranno disponibili su una piattaforma web ("sistema aperto"), potranno essere scelti da ciascun dipendente, fatti salvi i tempi tecnici di attivazione della piattaforma, sulla base delle esigenze individuali e saranno fruibili indicativamente fino al 30/9/2018.

L'individuazione del fornitore avverrà ai sensi di legge e riguarderà gli elementi di cui al comma 184 e 184 bis della Legge 208/2015 come modificata dall'art. 1, comma 160 della Legge 232/2016 in riferimento all'art. 51 del Testo Unico Imposte sui Redditi.

A seguito dell'aggiudicazione, la commissione tecnica di cui alle norme finali del presente accordo verrà portata a conoscenza di tutti i contenuti della "piattaforma Welfare".

### 4 – Opzione individuale

Ad obiettivo raggiunto, ciascun dipendente potrà scegliere se destinare tutto o parte dell'importo definito a titolo di "Premio di Risultato" per la fruizione dei nuovi strumenti di Welfare (come indicati al punto 3 del presente accordo), con le seguenti modalità:

- 100% del PdR eventualmente spettante, ovvero delle quote definite ai punti 1.2 e 1.3 del presente accordo;
- soltanto la quota del PdR eventualmente spettante prevista al punto 1.3 del presente accordo;
- PdR erogato esclusivamente sotto forma di retribuzione.

La conversione di parte o tutto il PdR in favore dei nuovi strumenti di Welfare sarà soggetta alle normative vigenti in materia di contribuzione e tassazione, in conseguenza del raggiungimento dell'obiettivo di produttività, e sarà riconosciuta, in un'unica soluzione, nel mese di febbraio 2018.

In caso di mancato raggiungimento dell'obiettivo aziendale, gli importi spettanti a titolo di PdR non saranno convertiti in welfare ma saranno retribuiti, in unica soluzione, con la busta paga di gennaio 2018 (in pagamento il 27 febbraio 2018).

Per coloro che opteranno per la conversione di parte o tutto il PdR in Welfare, l'importo spettante sarà maggiorato del 10%.

Ciascun dipendente dovrà esprimere la propria scelta entro il mese di luglio 2017 secondo le modalità che verranno comunicate a tutti i dipendenti. In mancanza di opzione da parte del dipendente, il PdR sarà erogato, ove spettante, interamente sotto forma di retribuzione.

### 5 – Clausola di salvaguardia

Il presente accordo ha carattere sperimentale e validità per il solo anno corrente, le modalità di calcolo e di determinazione degli importi spettanti dal 2018 torneranno ad essere quelli previsti all'art. 4 dell'accordo integrativo 11/6/2009.

Per il personale uscito successivamente alla data di sottoscrizione del presente accordo, si applicano le modalità di calcolo del Premio di Risultato previste al punto 4 lettera b) dell'accordo 11/6/2009 (ivi comprese le quote derivanti dal punto 4 del presente accordo), con assoggettamento a tassazione ordinaria per il personale uscito prima della consuntivazione dell'obiettivo di produttività.

## 7 – Norme finali

- Le parti affidano ad una Commissione tecnica il monitoraggio dell'obiettivo di produttività, la definizione dei criteri per l'assegnazione della "ulteriore premialità" (così come definita al punto 1.3) nonché quanto definito al punto 3 relativamente agli strumenti di Welfare.
- La Commissione, composta da 3 rappresentanti aziendali e 6 rappresentanti per la RSU, si riunirà con cadenza mensile. Le attività della Commissione saranno comunicate periodicamente a tutti i dipendenti.
- Gli importi di cui all'art.1 (Premio di Risultato) e all'art.3 (nuovi strumenti di Welfare) non sono validi ai fini dell'accantonamento del TFR.
- Le parti incaricano l'azienda del deposito del presente accordo presso gli enti competenti, nei termini di legge.
- Le premesse costituiscono parte integrante del presente accordo, i cui contenuti sono tra loro inscindibili.

[illegible]



# NOTA A VERBALE CONGIUNTA DELLE RSU GTT

I componenti della RSU GTT intendono presentare l'accordo 8 maggio 2017 per la condivisione da parte delle assemblee dei lavoratori che si terranno entro il 31 maggio 2017.

San  
Ang

De On J.  
Vincenzo

Adriano

At-ly

Roberto

Orlando

Sono

Antonio

Ally

Lele DA

P.L. Sab.L. Lr. Celsa

Giuseppe

Roberto

Silvia

Morella Francesca

De Paola Domenico

Lucio

GB

Stefano

Marcello

Roberto

Roberto

Roberto

Roberto

Roberto

Roberto

Roberto

Roberto

Roberto

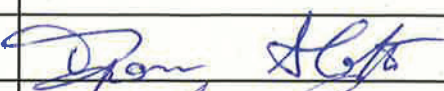

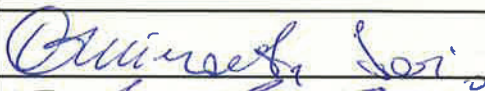
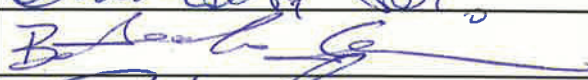
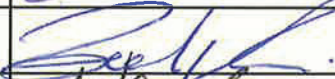
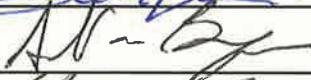

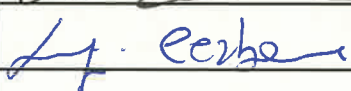




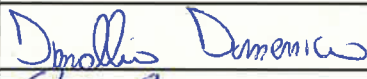


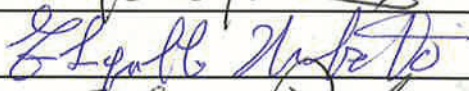
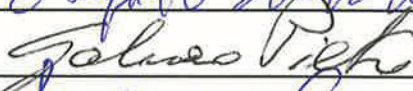
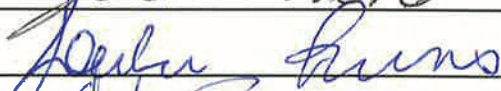
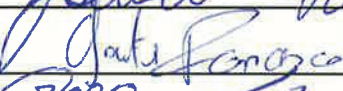
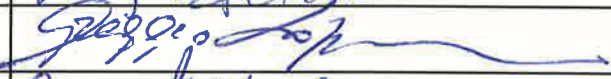
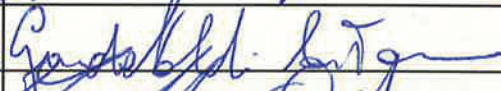

Roberto

Roberto

Roberto





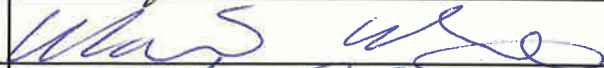
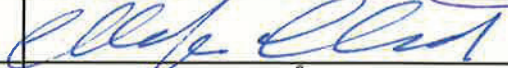






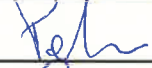



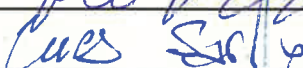


Roberto

**ELENCO RSU**

DATA	COGNOME E NOME	FIRMA
08/05/2017	ALOTTO DARIO	
30/5/2017	AMBROSIO GIOVANNI	
	ARIFI CHAFIQ	
08-05-17	ARMINANTE DARIO	
08/05/2017	BASTIANELLO GIANLUCA	
09/05/2017	BERNARDI VINCENZO	
09/05/17	BURROGANO ANTONIO	
09/05/2017	CALABRO' GIOVANNI	
01-06-2017	CERBONE LUIGI	
	CERMENATI FABIO	
8-5-17	CICCHELLI EMILIO	
08/05/17	DE MARINO GIOVANNI	
25/05/17	DE PADOVA DAMIANO	
	D'ELIA TOMMASO	
8-5-17	DI NICOLO SEBASTIANO	
	DILEMA FRANCESCO	
8-5-17	DIMALLIO DOMENICO	
08-05-17	FIGLIOLA GIUSEPPE	
8-5-17	FILORAMO VINCENZO	
8-5-17	FLAGIELLO UMBERTO	
8-5-17	GALANO PIETRO	
8/5/17	GAMBINO ROBERTO	
9/5/17	GOITRE FRANCESCO	
8-5-2017	GREGGIO LAZZARENO	
09-05-2017	GUIDOBALDI ANTONIO	
8-05-2017	IANNELLO ANTONINO	



ELENCO RSU

DATA	COGNOME E NOME	FIRMA
07.05.17	LAVISTA CRISTIANO	
8-5-17	LULLO RAFFAELE	
08/05/17	MACAGNONE CARMELO	
08/05/17	MACARIO ANNA	
08/05/17	MANDA MARCO	
25.05.17	MASPES CLAUDIO	
08.05.17	MELI MAURIZIO	
08/05/17	MERRA MARCO	
	MESSINA GAETANO	
08/05/17	MIRABELLA FRANCESCO	
08-05-17	MUSCARA' FILIPPO	
8/5/17	NIGRO FRANCESCO	
30-5-17	PACOTTI ELIA	
31.05.17	PAGLIARIN DANIELE	
8/5/17	PALERMO SALVATORE	
	PECCE FRANCESCO	
	PISTONE CALOGERO	
	POTENZA MAURIZIO	
8-5-17	RIGATTO DAVID	
8-5-17	RUSSO MARCELLO	
31/5/17	SARDO LUCA	
	SBLANDO SALVATORE	
8/05/17	SCORDAMAGLIA SALVATORE	
	SISTA DANILO	
8.5.2017	TERRACCIANO SALVATORE	
8-05-2017	VERBENA GIUSEPPE	